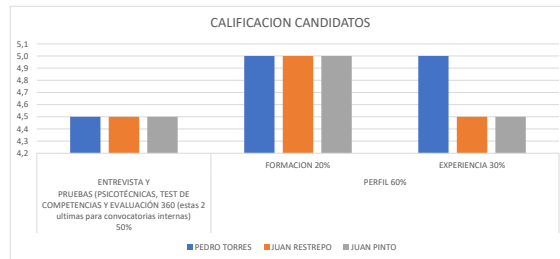


| | | |
|--|------------------------------|----------------|
| PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano | FORMATO | Código: DHRG14 |
| | CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA | Versión: 7 |

| DATOS GENERALES | | | |
|---------------------|------------------------|--------------|-----------------------------------|
| CARGO AL QUE ASPIRA | EDITOR DE SONIDO | JEFE DE ÁREA | JARAMILLO RODRIGUEZ FERNANDO JOSE |
| PSICÓLOGO A CARGO | MARIA FERNANDA AGUDELO | AREA | CENTRO MEDIOS AUDIOVISUALES |
| FECHA DEL PROCESO | 18/07/2025 | DEPENDENCIA | SECRETARIA ACADEMICA |

| CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS | | | | | | |
|----------------------------|--------------------------|--|---------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | FUENTES DE RECLUTAMIENTO | ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50% | PERFIL 60% | | % AJUSTE AL CARGO | NIVEL DE MEDICIÓN |
| | | | FORMACIÓN 20% | EXPERIENCIA 30% | | |
| PEDRO TORRES | CONVOCATORIA INTERNA | 4,5 | 5,0 | 5,0 | 95% | Muy alto ajuste |
| JUAN RESTREPO | CONVOCATORIA INTERNA | 4,5 | 5,0 | 4,5 | 92% | Muy alto ajuste |
| JUAN PINTO | CONVOCATORIA INTERNA | 4,5 | 5,0 | 4,5 | 92% | Muy alto ajuste |



| Escala de Calificación 1 - 5 | | | | |
|------------------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| CANDIDATOS FINALISTAS | ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50% | EVALUACIÓN 360° 40% | TEST DE COMPETENCIAS 10% | PROMEDIO GENERAL |
| Candidato 1 | | | | 0,0 |
| Candidato 2 | | | | 0,0 |
| Candidato 3 | | | | 0,0 |

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

| CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO | |
|---------------------------------|--|
| CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN | Durante el proceso de evaluación, Pedro evidenció competencias personales y profesionales acordes con los requerimientos del cargo. Se destaca por su estabilidad emocional, pensamiento analítico y una adecuada capacidad para la toma de decisiones. En la entrevista mostró una actitud positiva, orientación al logro y disposición para el trabajo en equipo, aspectos que favorecen su adaptación al entorno organizacional. Asimismo, su experiencia previa en el área refuerza su perfil, brindándole herramientas para enfrentar con solvencia los retos del cargo. Desde el punto de vista psicológico, se considera un candidato apto y recomendado para asumir la posición. |
| CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO | Pedro fue un estudiante destacado del énfasis de sonido y conoció su desempeño académico y algunos proyectos durante su etapa profesional. Durante la entrevista, demostró la actitud y disposición necesaria para desempeñar el cargo de manera efectiva. Un factor que apoya su selección es que ya cuenta con experiencia previa en el área, lo cual le brinda un conocimiento valioso del entorno y las funciones requeridas. Se destacan también sus conocimientos en gestión y su capacidad para enfrentar retos, lo que lo convierte en la persona indicada para ocupar el cargo. |

| |
|--|
| Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento |
| NO APLICA |

| |
|--|
| Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección |
| |